



高木家の 日常

6人家族（妻1人、子ども4人）
長男高1、長女中2、次男小6、次女小4
全員〇型 自由人な「高木家の日常」
をお送りします。

高木家は6人家族なので、食べ物6の倍数になる事が多い。

先日、妻がスーパーで「ししゃも」を買う時に残りが少なかったので

「ししゃも30匹ありますか？」と聞いたら、店の人が「すごっ」と心の声を漏らしたらしい。

朝から妻がホットケーキを12枚焼いていた時に「そういえば、ホットケーキを20枚ほど焼いたって家もあるで」と言う

長女が「少子高齢化に貢献してるな〜」
私「貢献やなくて逆行やる」

次女が「少子こうけんかって何？」と聞いてくる。
私「こうけんやなくてこうれい」

妻が「少子っていうのは、子どもが小さいってことや」と訳のわからん事を言い出す始末。

うちの女性陣は朝から言う事が無茶苦茶だ。

「子どもが少なくて、お年寄りが多いってことや」と説明すると「この辺は子ども多いで」とよく話が戻った。

ご近所には、子ども3~4人なんて当たり前？
5人、6人の家もあるからね。

過去の高木家の日常が気になる方は、つながりニュースのバックナンバーにて！Vol.2より連載しています。
ホームページよりダウンロードできます♪

「インテリア&ファッションに 使えるカラーレッスン」

講師：インテリア・カラーコーディネーター

武田珠佳さん

日時：2月27日（土）

14:00~16:00

参加費：1500円

会場：吹田市江の木町8-13

株式会社

リブランドマネジメント

0120-006-120

担当：田口

代表：福家 孝



顧問先の6割が黒字企業です

事業計画作成のサポートを
通じて中小企業を元気に！

補助金の申請

ものづくり補助金採択率75%

資金調達のお手伝い

特に新規創業~7年以内の経営者様
有利な条件の融資制度がございます

経営革新等支援機関 認定

金谷修司税理士事務所

初回のご相談は無料です
(平日 9:00~18:00)

06-6150-6810



☆ イベントスケジュール ☆

会場：江坂-起業家支援センター

【事業所見学会】

第34回：2月10日（水）10:00~12:00

第35回：3月10日（木）10:00~12:00

■代表高木が直接、設立の経緯やビジョンを伝え、
働いている社員の姿を見て質問ができます。

【就職のための基礎講座】

2月12日（金）13:30~15:30

3月11日（金）13:30~15:30

■代表高木が就職に関するお悩みをズバッと解決！

【座談会】

第73回：2月10日（水）18:30~20:30

問題提起者：山崎 智義さん

テーマ：『聞いてスッキリ！

「個人情報保護」の基礎の基礎』

第74回：3月10日（木）18:30~20:30

参加費：3,000円（会員：2,000円）

■テーマに沿って様々な業種の方々が語ります。

【障がい者雇用を考える昼食会】

2月24日（水）11:30~13:00

参加費：1,500円（会員：1,000円）

■障がい者雇用について様々な意見が聞けます。

【会員（社員）交流ランチ会】

3月2日（水）11:30~13:00

参加費：1,500円（会員：1,000円）

■江坂の社員同士の交流を深めませんか？



詳細・お申込みはホームページを
ご覧ください！

<http://www.esaka-esc.jp/>



飛ばせる 学べる

10時間以上の飛行経験が必要！
すぐに京都・大阪で飛ばせます。

知識と技能を習得するために
NPOがUAVアカデミーを準備中

ビジネスチャンスが広がる、江坂-起業家支援センターへ

空撮、警備、農林水産業、測量・環境調査、設備メンテナ
ンス、インフラ点検・保守、資材管理、輸送・宅配、
自然観測、捜索・救助、趣味、その他

使える



yamasa航測

dronesmaps.com

吹田市江坂町1-16-10-1F



ご相談は、06-6155-5225

江坂が好き！な経営者のための

江坂つながりニュース

2016年2月1日
発行

Vol.37

株式会社江坂-起業家支援センター

TEL 06-6190-9513

中小企業は人材採用が難しい？

求人票だけでは人材は集まらない

「いい人がいたら採用したい」

中小企業経営者から良く聞く声です。

しかし、ハローワークに求人を出しても、いい人が来
ないだけでなく、そもそも応募がない。という声も聞き
ます。今回は中小企業の求人活動について考えてみたい
と思います。

- ・いい会社でないといい人は来ない？
- ・知ってる会社、外からわかる会社に入りたい
- ・行政や地域から一目置かれる会社になる

就職困難な人の中にもいい人がいる

実習生の受け入れ



社員が指導



社員が育つ



会社が育つ



例えば、障がい者やその他の
就職困難な人の実習を受け入れ
てみるのはいかがでしょうか？

実習を受け入れる準備として、
それぞれが行っている業務を確
認し、手順を明確化する必要が
あります。

これは新入社員を受け入れる
ための体制づくりにもつながり、
採用した人の定着率の向上も考
えられます。

また、対外的にもいい会社だ
という評価がされるかも知れま
せん。

障がい者サポートカンパニーの魅力

大阪府では「障がい者を雇用したい」「採用した障がい
者に長く活躍してほしい」という企業のために、「障がい
者サポートカンパニー」という制度があります。一定の条件
を満たした企業は「大阪府障がい者カンパニー優良企業」
となり、府のホームページでの紹介や大阪府制度融資の一
部において金利優遇があるなど、様々な特典があります。

株式会社江坂-起業家支援センターでは会員企業や地域
の事業所にこの制度を知ってもらい、地域の障がい者雇用
率日本一に向け、また起業家支援・企業成長を応援してい
ます。

10代の若者+地域の起業家

座談会でもお話ししましたが、今年の春休みに「2016
集まれ10代！江坂de社長と話そうラリー」を開催します。

これは10代の子どもたちと元気に頑張っている地元の
企業の社長が会おう事で、地域にある中小企業にも目を
向け、将来の職業選択や進学の参考にしていただこうと
する取り組みです。

夏には広く協賛者を募れるように準備したいと思いま
す。

2面 イベント報告

3面 社内の状況

4面 お知らせ

イベント報告 詳細記事・次回ご参加はHPのフォームから！ (http://www.esaka-esc.jp/)



営業代行なら人材の教育・管理も行います

ミネルヴァ経営株式会社の上船さんに、営業代行とは何か、営業の戦略などについて発表していただきました。上船さんは自社の紹介のあとに、営業派遣の場合、教育・管理は派遣先の会社が行わなければならないため、営業の経験が少ない会社では十分に人材を活用できないが、営業代行の場合は人材の募集・採用から教育・管理まで代行会社が行うので、人材も営業の経験も不足している会社にごそ利用してもらいたい。認知度は大阪ではまだ低く、これから広く知ってほしいと伝えました。その後13名の参加者との間で、自社の営業についての悩みや、実際に営業代行を利用されている経営者の方の感想など、活発に意見が交わされました。(担当：高石)



みんなで夢を語り合い 実現へのビジョンを明確に

問題提起者の代表高木が、7名の参加者に「みなさんの夢」を聞く形で始まりました。その後、今回のテーマ「開業から20年目を迎えて～起業家支援と就職支援に対する想い～」について話しました。「創業時から社名が変わっても事業に込めた想いは変わらない」「使命とは命を使うこと。命は時間。時間の価値を上げ江坂の街を活性化させたい」「地域の若者が地域の企業で働く社会を作るために起業家支援と就職支援を行っている」と話し、目的と方針について語りました。参加者から「公共的な仕事は公務員じゃなくてもできることに気づけた」「勇気をもらえた」などの感想をいただきました。(担当：中野)



1年間の感謝を込めて 締めくくりの大納会



毎年恒例の大納会。第1部は社員全員が「今年嬉しかったこと」について発表しました。「この会社に入れて良かった」「一年働き続けられたこと」という内容が多くありました。第2部は総勢約40名が参加され、歌あり、お酒あり、お寿司ありで、大いに盛り上がりました！2015年度も多くの方にお助けいただき、改めて感謝を感じた会となりました。(担当：高原)



どなたでもお越し下さい 地域に開かれた見学会です

参加された11名の方の自己紹介の後、代表高木がA型事業所設立の経緯とこれからのビジョン、その一環で1月12日に再開講される「えさか就活未来塾」について話しました。次に社員が実際に仕事をしている風景を見学していただき、それぞれが入社する前のことや、A型事業所に来て変わったこと、現在携わっている業務について説明をしました。(担当：中野)



会社とは 同じ想いを持つ集団

今回は17名の方にご参加いただき、代表高木が参加者全員からの質問を聞いた後、さまざまな視点から就職するうえでの心構えやコツについて話しました。「会社は共通の目的・目標を持った人が集まる組織であるため、そこが違う人が入るのはおかしい」「自分の人生の経験から自分の強みや、やりたいことを見つけ、そこからどういう職に就けるか・就きたいかを考える」など、嘘をついて就職しても幸せにはなれず、自身の経験や思いにあった職に就くことが大切だと伝えました。自分に合った職業の探し方から、応募書類の書き方まで就職活動全般のポイントを知ることができる時間となりました。(担当：柏木)

社内の状況

その他のお知らせはホームページをご覧ください！

土曜日開所（1月16日）

○地域清掃

恒例の地域清掃を行い、ごみ拾いをしました。途中で地域の方に温かい声をかけていただき嬉しく思います。これからも定期的に行っていきます。



○自分の長所・短所を知る

その後の懇談会では、自分の長所・短所を書き出しホワイトボードを使って発表しました。その際、長所には具体的なエピソード、短所にはそれを良い方向に言い換えた言葉を追加し、他の参加者と意見交換をしながらそれぞれの特性について理解を深めあいました。話し合いの中でネガティブに考えてしまう悩みを持つ人が、ポジティブだけれども衝動的に行動してしまう人と組んだり、違う特性の人が協力することで互いの良い面を一層発揮することができる。そのために自分や他人を理解し伝えることの重要性を学びました。(担当：高石)



社長の主な对外活動

- ・ハローワークの高卒生求人の打合せ
 - ・立命館いばらきキャンパスにて学生と交流
 - ・吹田市、教育委員会、豊津中ほか打合せ
 - ・大阪府立高校の校長先生方と懇談
- 2月には 泉陽高校・千里高校学校協議会の予定

経営指針の実践 第2回

来月より毎月、経営指針書を作成し、実践している企業の経営者のコラムを掲載します。またNPO法人 江坂-起業家支援ネットワークの3月の定期総会後に、より地域に開かれた「経営指針実践交流会」として、自社経営について話し合う場を設けます。どなたでもご参加いただけます。この機会に皆さまの経営指針と実践について語り合いませんか。

NPO法人 江坂-起業家支援ネットワーク
理事長 高木 学

2016 集まれ10代！

江坂de社長と話そうラリー開催

えさか就活未来塾では、3月28日～4月6日の春休みに会員企業訪問スタンプラリーを開催します。10代の若い人たちに、江坂で活躍する起業家との対話を通じて、地域に数多くある事業所の概要を知ってもらうという内容です。この機会に、会社の魅力をアピールし、次世代の若者との対話を通じて、将来のビジョンを描きませんか？雇用の拡大にもつながり、地域経済の活性化にもなります。協賛いただける起業家の方、ご連絡お待ちしております。(担当：平山)

小規模事業所持続化補助金制度

日本商工会議所では、小規模事業者（従業員5名以下）を対象とした補助金制度があります。経営計画に基づいて実施する販路開拓等の事業取り組みに対して、原則50万円を上限に補助金（補助率2/3）が出ます。昨年度が好評のため、今年度も実施される見込みです。動画撮影やビデオ、パンフレットや小冊子作成などの取り組みも補助金制度の対象となりますので、お仕事の相談や依頼などお待ちしています。(担当：芦田)

編集後記

新チームになって3か月目。毎号試行錯誤し、今回は各々が得意な作業を全面を通して分担するという形をとっています。この3人だからこそ！の楽しい紙面を目指しています。1人ではできない、助け合いの大切さを実感する毎日です。(担当：高原)

経営指針実践交流会・スケジュール

3/23(水) ゴトーたたみ制作所（後藤 孝雄さん）
5/25(水) 江坂-起業家支援センター（高木 学さん）
7/27(水) リブランドマネジメント（福家 孝さん）
年間6回の開催を予定しています。

他の実践者や今年から経営指針書作り始めた方まで参加いただけるように企画しますので、興味のある方はご参加ください。

時間：18:30-21:00 会場：江坂-起業家支援センター
ご参加申込みは 06-6190-9513 まで